AVTALE OM ENGASJEMENT

# avtalens parter

## Navn: («Medarbeideren»)

Adresse:

Personnummer:

Navn/Selskap: («Produsenten»)

Adresse:

Medarbeideren og Produsentens i fellesskap omtales som «Partene».

# engasjementets art og varighet

## Medarbeideren er engasjert i tilknytning til produksjonen av «[tittel]», heretter kalt «Produksjonen».

## Medarbeideren er engasjert som [fagfunksjon] og skal utføre de oppgaver som naturlig faller inn under denne fagfunksjonen. *Evt. innta eller vedlegge mer spesifisert stillingsinstruks.*

## Produksjonen har planlagt opptaksstart [dato] og siste opptaksdag [dato]. Medarbeiderens engasjement løper i en sammenhengende periode fra [oppstart] til [sluttdato], inkludert for- og etterarbeid.

*Hvis ikke i sammenhengende periode: Medarbeiderens engasjement løper i følgende perioder:*

## Dersom Produksjonen nødvendiggjør vesentlige endringer i punkt 2.2 og/eller 2.3, skal det inngås en tilleggsavtale som dekker endringene.

# økonomisk godtgjørelse

## Medarbeideren krav på kr [xx] som lønn for sitt engasjement for hver fulle arbeidsdag. Med full arbeidsdag menes 7,5 timer eks. pause.

## For arbeid utover det som fremgår av punkt 3.1, har Medarbeideren krav på kr [xx] pr. time med overtidstillegg. Overtidsgodtgjørelse forutsetter at det foreligger attesterte timelister.

## Dersom Medarbeideren skal arbeide mindre enn en full arbeidsdag, skal engasjementet betales basert på timelønn.

## Timelønn utgjør daglønn delt på 7,5 timer.

## Utbetaling av økonomisk godtgjørelse følger Produsentens lønnsrutiner, som er som følger:

## Medarbeideren har krav på feriepenger beregnet med 10,2 % på grunnlag av den økonomiske godtgjørelsen som er utbetalt for arbeid utført i opptjeningsåret. Utbetalinger fra Produsenten til dekning av utgifter til bilhold, kost, losji o.l. inngår ikke feriepengegrunnlaget.

# rettigheter

## Produsenten har enerett, uten geografiske eller tidsmessige begrensninger, til enhver form for eksemplarfremstilling og tilgjengeliggjøring av og i forbindelse med Produksjonen. Eneretten omfatter også avledede rettigheter, herunder remake, merchandise etc., samt bearbeidelse og videre overdragelse.

## Medarbeideren har ingen rettigheter til Produksjonen.

## Punkt 4.1 begrenser ikke individuelle avtaler om royalty for utnyttelse av Produksjonen.

# kreditering

## Kreditering skal skje i samsvar med god skikk og bransjepraksis eller etter særskilt avtale mellom Partene.

# utsettelse, avbrudd, bortfall og opphør av engasjement

## Hver av Partene plikter å varsle om forhold som kan medføre utsettelse eller avbrudd av Produksjonen eller bortfall av engasjementet, så snart vedkommende har fått kjennskap til forholdene.

## Ved sykdom, plikter Medarbeideren å varsle Produsenten så snart som mulig og senest ved arbeidsdagens start første arbeidsdag etter oppstått sykdom. Manglende varsling som påfører Produsenten ekstra utgifter, gir Produsenten rett til lønnstrekk.

## Ved utsettelse eller avbrudd av Produksjonen, har Medarbeideren krav på økonomisk godtgjørelse med [andel] av opprinnelig avtalt godtgjørelse for perioden utsettelsen eller avbruddet vedvarer. Det gjelder ikke dersom utsettelsen eller avbruddet skyldes forhold utenfor Produsentens kontroll eller force majeure. Medarbeideren har i alle tilfelle krav på økonomisk godtgjørelse for allerede utført arbeid.

## Dersom Produksjonen permanent avbrytes har Medarbeideren krav på [andel] av resterende avtalefestet vederlag. Det gjelder likevel ikke dersom avbrytelsen skyldes force majeure.

## Dersom Medarbeideren vesentlig misligholder nærværende avtale, har Produsenten rett til å bringe engasjementet til opphør etter skriftlig advarsel. Ved opphør av engasjement etter denne bestemmelsen, har Medarbeideren ikke krav på økonomisk godtgjørelse utover lønn for utført arbeid.

# overdragelse

## Produsenten har rett til å overdra Produksjonen og nærværende avtale til en annen Produsent.

## Medarbeideren har ikke rett til å motsette seg overdragelse etter punkt 7.1, såfremt engasjementet kan gjennomføres som opprinnelig avtalt.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Sted, dato |  | Sted, dato |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |
| Produsenten |  | Medarbeideren |